

REPRESENTANTSKAPSMØTE I NHF

15. FEBRUAR 2025

Prinsipp og Handlingsprogram

For

Norsk Helikopteransattes Forbund i perioden 2025 - 2026

Forbundets hovedprinsipper er nedfelt i vedtektenes Kapittel 1

For NHF, som et eget selvstendig Forbund, er de overordnede målsettinger som følger:

Handlingsprogram for NHF i perioden 2025 – 2026:

NHF skal:

- Følge vedtekter og Prinsipp og Handlingsprogram

Overenskomsten:

- Jobbe med å forberede tekst i overenskomsten, fram mot neste hovedforhandling.
- Gjøre Overenskomsten gjeldende i alle selskaper som driver helikopter/RPAS relatert virksomhet og har medlemmer i NHF.
- Ved sentrale forhandlinger skal det til enhver tid være minimum 3 stk. fra forhandlingsutvalget, til stede ved ethvert formelt møte med motparten. Disse møtene ledes av forhandlingsleder.
- Signering av Overenskomst etter sentrale forhandlinger må søkes oppnådd så tidlig som mulig, men ikke senere enn 1. september.
- Oppfordrer lokalforeningene til å melde inn brudd/avvik på Overenskomsten.

Lønnsforhandlinger:

- NHF skal gjennomføre mellomoppgjør forhandlinger i 2025.
- NHF skal jobbe for at medlemsbedriftene holder seg lønnsattraktive i forhold til bransjer som ønsker vår kompetanse.

Lokalforeninger:

- NHF skal være pådriver for å opprette eller rekruttere lokalforeninger innenfor vårt fagområde.
- NHF bør delta på lokalforeningens medlemsmøter/årsmøter ved invitasjon.
- NHF kan være med å bistå lokalforeninger om det oppstår dårlig samarbeid mellom arbeidsgiver og arbeidstakere.
- NHF skal arbeide med å fremme samarbeid mellom eksisterende og nye lokalforeninger. Bør arrangere årlig samling for erfaringsutveksling mellom lokalforeningene, samt aktivt følge opp og utdanne nye foreninger til akseptabelt nivå.

REPRESENTANTSKAPSMØTE I NHF

15. FEBRUAR 2025

Informasjon:

- NHF bør informere søkere av læreplass om rettigheter ved tilbud om læreplass og eventuelt mulighet til å ombestemme seg
- NHF skal påse at nettside er informasjonsrik og oppdatert.
- NHF skal opprettholde tilstedeværelse på ulike sosiale medier, og informere om dette.
- NHF bør oppfordre medlemsbedrifter til å distribuere informasjon og stille på utdanningsmesser/skoler for påvirkning av yrkesvalg.
- Bør opprette en mulighet for rapportering på hjemmesiden for medlemmer om kritikkverdige forhold i medlemsbedriftene.

Utdanning:

- NHF skal sørge for relevant skolering av styre- og komitémedlemmer
- Informere om muligheter for kurs hos andre forbund/instanser for eksempel Styrke
- Bør minimum være et årlig tilbud om grunnkurs i foreningsarbeid, kurs i forhandlingsteknikk og Part-145 refresh-kurs. Dette kan gjøres i samarbeid med andre forbund.
- NHF skal informere og oppfordre til deltakelse på aktuelle kurs via mail og sosiale medier.
- Kursbehov skal gjennomgås på 1/2 årsmøtet og Arbeidsmøtet ifm rep møte.

Luftfartstilsynet / SHT / Myndigheter / Interesseorganisasjoner:

- NHF bør arbeide for felles søknadsfrist og svarfrist for lærlinger i bransjen.
- NHF skal være en høringsinstans i relevante saker.
- NHF skal ved behov søke å avholde møter med myndigheter og politikere.
- NHF skal legge til rette for å ha kvalifiserte medlemmer i teknisk og operativ komité for å overvåke utviklingen innen de respektive myndigheters lover og regler
- NHF bør arbeide aktivt med å få innpass i viktige "working groups" samt jobbe aktivt for å fremme medlemmenes interesser og rettigheter
- NHF skal være en pådriver for at vedlikeholdet på materiellet som flyr på norsk sokkel blir lagt under Norsk AOC og følger opp retningslinjene i ON 066.
- NHF skal også være pådriver for at vedlikehold som foretas på helikopter materiell i norsk luftrom blir utført i Norge.
- NHF skal jobbe for å opprettholde bransjestandard og nord-europeisk bedrifts-og arbeidskultur.
- NHF skal være pådriver for at operative og tekniske standarder er moderne og relevante.

REPRESENTANTSKAPSMØTE I NHF

15. FEBRUAR 2025

Organisasjonsstruktur / daglig drift:

- NHF skal opprettholde samarbeid / kontakt med andre interesseorganisasjoner / forbund/konsulenttjenester, med den hensikt å styrke forbundet ved behov.
- Varamedlemmer i NHF oppfordres til å delta på styremøter, deltakelsen kan være elektronisk.
- Varamedlemmer skal inviteres og frikjøpes, ved behov, til første styremøte etter nyvalg. Dette for innføring av styrets oppgaver.
- Styret utnevner pressekontakt etter behov og sak
- Ved behov skal NHF innhente ekstern kompetanse
- NHF skal drifte NHF-huset på en god og økonomisk forsvarlig måte. Generere inntekt og opprettholde en god standard.

Pensjon:

- Ved behov skal NHF innhente ekstern kompetanse

Styrets beretning:

- Årsberetning om hva forbundet har gjennomført siste år / halvår, i henhold til vedtektene og Prinsipp- og Handlingsprogrammet