

Prinsipp og Handlingsprogram

For

Norsk Helikopteransattes Forbund i perioden 2020-2021

Forbundets hovedprinsipper er nedfelt i vedtektenes Kapittel 1

For NHF, som et eget selvstendig Forbund, er de overordnede målsettinger som følger:

NHF skal:

- Følge vedtekter og Prinsipp og Handlingsprogram
- Se på mulighetene for å forberede tekst i overenskomsten, som binder de lokale partene, i større grad enn i dag, til å oppnå enighet i lokale forhandlinger

Handlingsprogram for NHF i perioden 2020 – 2021:

Overenskomsten:

- Gjøre Overenskomsten gjeldende i alle selskaper som driver helikopter relatert virksomhet og har medlemmer i NHF.
- Ved sentrale forhandlinger skal det til enhver tid være minimum 3 stk. av de som sitter i tariffkomiteen, til stede ved ethvert formelt møte med motparten. Disse møtene ledes av forhandlingsleder.
- Signering av Overenskomst etter sentrale forhandlinger må søkes oppnådd så tidlig som mulig. Oppfordrer lokalforeningene til å melde inn brudd/avvik på Overenskomsten
- Hovedoppgjør 2020

Lokalforeninger:

- NHF skal være pådrivere for å opprette lokale foreninger
- NHF skal arbeide med å rekruttere nye medlemmer og beholde nåværende
- NHF bør delta på lokalforeningens medlemsmøter/årsmøter ved invitasjon og lokalforeningene oppfordres til å sende invitasjon til NHF.
- NHF skal være med å bistå lokalforeninger om det oppstår dårlig samarbeid mellom arbeidsgiver og arbeidstakere, og hvordan det påvirker det psykososiale miljøet, motivasjonen og sikkerhetskulturen i selskapene.

Informasjon:

- NHF skal påse at infofolder er oppdatert
- Tilgjengeliggjøre informasjon digitalt
- NHF skal undersøke muligheten for å lage app
- Ha oversikt over hvem som er verneombud av NHF sine medlemmer.

Utdanning:

- NHF skal sørge for relevant skolering av styre- og komitémedlemmer
- Informere om muligheter for kurs hos andre forbund/instanser for eksempel IE
- Skal være et årlig tilbud om grunnkurs foreningsarbeid og oppfordre nye medlemmer til å delta.
- Kursbehov skal gjennomgås på ½ årsmøtet og Arbeidsmøtet ifm rep møte.
- Innhente/opprettholde informasjon om antall lærlinger i tilknytning til bedrifter samt hvor mange som får midlertidig/fast jobb. I tillegg til å opprettholde en profil på aldersgruppene i medlemsmassen.

Luftfartstilsynet / SHT / Myndigheter / Interesseorganisasjoner:

- NHF skal være en høringsinstans i relevante saker. Relevante høringer og hørings svar gjøres tilgjengelig for medlemmene
- NHF skal ved behov søke å avholde møter med myndigheter og politikere.
- NHF skal sørge for å ha kvalifiserte medlemmer i teknisk komité for å overvåke utviklingen innen de respektive myndigheters lover og regler
- NHF skal arbeide aktivt med å få innpass i relevante ”working groups” samt jobbe aktivt for å fremme medlemmenes interesser og rettigheter
- NHF skal være en pådriver for at vedlikeholdet på materiellet som flyr på norsk sokkel blir lagt under Norsk AOC og følger opp retningslinjene i NOROG 066.
- NHF skal også være pådriver for at vedlikehold som foretas på helikopter materiell i norsk luftrom blir utført i Norge.
- NHF skal jobbe for å opprettholde bransjestandard
- NHF skal være pådriver for at operative og tekniske standarder er moderne og relevante.

Organisasjonsstruktur / daglig drift:

- NHF skal opprettholde og søke nytt samarbeid / kontakt med andre interesseorganisasjoner / forbund / konsulent tjenester, med den hensikt å styrke forbundet ved behov
- NHF skal drive aktivt informasjonsarbeid / lobbyvirksomhet mot politikere samt presse / media i bransje og arbeidspolitiske saker som er av betydning for medlemsmassen
- Varamedlemmer i NHF bør delta på styremøter, deltakelsen kan være elektronisk
- Styret utnevner pressekontakt etter behov og sak
- Ved behov skal NHF innhente ekstern kompetanse
- Ferdigstille vedtekter/statutter for sikkerhetspris innen 2021

Pensjon:

- NHF skal søke å være oppdatert på endringer / innhold i ny pensjonsordning for å kunne gi informasjon til lokalforeningene i slike saker
- NHF skal være pådriver for at alle lokalforeninger blir kjent med senior midler som ble fremforhandlet i 2010

Styrets beretning:

- Årsberetning om hva forbundet har gjennomført siste år / halvår, i henhold til vedtektene og Prinsipp- og Handlingsprogrammet